

## **S.N.A.L.S.- CONF.S.A.L.**

SINDACATO NAZIONALE AUTONOMO LAVORATORI SCUOLA  
CONFEDERAZIONE SINDACATI AUTONOMI LAVORATORI

### **SEGRETERIA PROVINCIALE**

**BOLOGNA**, via Bigari , 17/2 - tel. 051 366065 fax 051 4075998  
**IMOLA**, Via Venturini ,24/f –Sala Venturini Comune di Imola tel. 051 366065 fax 051 4075998  
Sito web: [www.snalsbologna.it](http://www.snalsbologna.it) e-mail: consulenza@snalsbologna.it

**INFORMATIVA N. 19**  
**16 marzo 2015**

e, p.c. Alla RSU  
All'Albo sindacale  
Ai Dirigenti Scolastici  
Ai DSGA

## **BUONA SCUOLA: DALLA LETTURA DI UNA BOZZA DEL TESTO EMERGONO ACCANTO AD ALCUNI ELEMENTI POSITIVI MOLTI, TROPPI, CONTENUTI INACCETTABILI**

**Premesso che SI STA COMMENTANDO SOLO UNA BOZZA, DI CUI NON SI CONOSCE IL GRADO DI ATTENDIBILITA', non è, infatti, ancora noto il testo inviato al parlamento; si formulano, per ora, alcune considerazioni sull'impianto generale con specifico riferimento ai temi più scottanti che si possono così schematizzare:**

- vi è un elemento positivo legato al cambio di rotta del Governo che, ascoltando la voce del personale, ha confermato l'attuale meccanismo degli scatti di anzianità;
- è positiva, anche se va meglio definita, la istituzione del finanziamento per i docenti per le loro spese culturali e l'incremento del FUN per i dirigenti scolastici;
- è condivisibile la previsione che il merito andrà remunerato con risorse aggiuntive, come da sempre rivendicato dallo SNALS-CONFSAL; ma non è accettabile pensare di affidare l'individuazione dei destinatari ad un organo monocratico (Dirigente Scolastico);
- è certamente da salutare con favore la stabilizzazione dei docenti delle GAE e dei vincitori dell'ultimo concorso, ma, nella logica di voler stabilizzare il personale precario per iniziare una nuova epoca di reclutamento solo per concorso, l'ipotesi è minata alla base da omissioni che non solo sono profondamente ingiuste , ma creeranno un contenzioso dalle dimensioni difficilmente quantificabili, in particolare in relazione alla mancata previsione di analogo provvedimento per il personale ATA e, con riferimento ai docenti, all'esclusione nell'individuazione degli aventi diritto di quanti nutrivano

“legittime aspettative”, che nascevano sia da situazioni precedenti (a titolo esemplificativo e non esaustivo: idonei dell’ultimo concorso, idonei dei concorsi precedenti per classi di concorso per cui non ne erano stati banditi di nuovi, personale che rientra nelle fattispecie della recente “sentenza europea”, personale abilitato non compreso nelle GAE, personale col titolo e servizio di rilevante durata .....) sia dalle stesse dichiarazioni di esponenti di governo e di partito, e nei cui confronti devono essere previste soluzioni, seppur con eventuale necessaria gradualità;

- non è accettabile il ruolo che si potrebbe definire “dittatoriale” attribuito al dirigente scolastico nei confronti del personale e su tutta una serie di altri temi che dovrebbero vedere protagonisti anche a livello deliberativo, per le parti di propria competenza, Collegio Docenti e Consiglio d’Istituto;
- non è chiara, ma è certamente eccessivamente macchinosa la definizione del futuro organico dell’autonomia sia per la fase a regime che per quella transitoria; va evidenziato che su tutto il percorso incombe la solita frase “nel limite delle risorse finanziarie disponibili” (quali, quante e definite come e da chi?). Anche a questo riguardo non si parla del personale ATA che pure è parte essenziale per il funzionamento della scuola;
- inaccettabile è lo svilimento delle competenze del Collegio Docenti; un esempio per tutti: è “sentito” dal dirigente scolastico e, quindi, perde potere deliberativo previsto attualmente su alcune tematiche;
- i docenti vedono i loro ruoli passare da provinciali a regionali articolati per gradi di istruzione e con ampiezza definita dagli uffici scolastici regionali, con tutte le conseguenze negative legate al potere di chiamata dei dirigenti scolastici, all’assenza di titolarità e alle conseguenze da definire in termini di mobilità; vi è solo una norma di “apparente” salvaguardia per coloro che sono già a tempo indeterminato alla data di entrata in vigore della legge;
- non si può condividere l’invasione del testo su aspetti contrattuali, vedi ad esempio: obblighi di servizio (vedi obbligo non quantificato di formazione), mancata possibilità di ripetere il periodo di prova;
- preoccupazione nasce anche da un numero eccessivo di deleghe al Governo, anche su tematiche estremamente delicate; anche quella che potrebbe sembrare positiva, legata all’emanazione entro sei mesi dall’entrata in vigore della legge, di un atto di indirizzo per la stipula di un nuovo contratto collettivo per il personale della scuola e per l’area V della dirigenza scolastica, è, in realtà, “un bluff” perché dovrebbe riguardare solo il “riordino delle discipline contrattuali” e non prevede, quindi, la parte economica !!!

**Da un primo esame della bozza escono, quindi, forti motivi di preoccupazione e molti aspetti di assoluta non condivisione. Se verranno confermati, come temiamo, da un esame del testo ufficiale, lo SNALS-CONFSAL continuerà, anche durante tutto l’iter parlamentare, ad operare affinché vengano emendate dal testo in sede di conversione tutte le “invasioni di campo” sul piano contrattuale e vengano apportate al provvedimento le modifiche ed integrazioni necessarie per dare alla scuola e ai suoi operatori le risposte e le tutele che attendono.**